

Unternehmenspolitik

**Ziel und Maßstab unseres Handelns sind zufriedene Kunden,
der Schutz unserer Mitarbeiter und unserer Umwelt!**

1. Unsere Unternehmenspolitik ist ein grundlegendes Anliegen!

Eine herausragende Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, einhergehend mit einem hohen Maß an Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz am Arbeitsplatz, die Verhütung von Unfällen, Berufskrankheiten, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren, Umwelt- und Sachschäden sowie Anlagensicherheit sind unsere grundlegenden Anliegen gegenüber unseren Mitarbeitern und Kunden. Wir sind bestrebt, alle unsere Mitarbeiter unter optimalen Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzbedingungen einzusetzen, um ihnen die Möglichkeit zu geben, sich für die Zielerreichung eines hohen Qualitätsstandards in unseren Produkten und Dienstleistungen einzubringen.

2. Die Gesundheit für Menschen, Gesellschaft und Umwelt ist uns wichtig!

Wir sind überzeugt, dass gesunde Menschen in einer gesunden Umwelt unser höchstes Gut sind. Gesunde Mitarbeiter sind für unser Unternehmen eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit sowie die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen und damit für den wirtschaftlichen Erfolg inklusive der Sicherung der Arbeitsplätze. Wir üben unsere Geschäftstätigkeit verantwortungsbewusst und im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung aus und nehmen dabei Rücksicht auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter, der Gesellschaft und der Umwelt.

3. Wir orientieren uns an den Wünschen unserer Kunden!

Unsere Kenntnisse und Bewertung der Erfordernisse des Marktes verbinden wir mit entsprechenden Anpassungen unseres Leistungsspektrums. Auf Wünsche, Anregungen und Verbesserungsvorschläge unserer Kunden reagieren wir schnell und konstruktiv. Stets sind wir um die Vervollkommnung unserer Technologien, Verfahren und Methoden bemüht.

4. SGU ist Chefsache!

Die unternehmerischen Führungspflichten, welche sich aus den geltenden Gesetzen und Normen ableiten, werden konsequent wahrgenommen. SGU-Belange und Qualitätsansprüche werden bei allen Geschäfts- und Entscheidungsvorgängen berücksichtigt. Dazu gehört auch, dass die Geschäftsführung alle erforderlichen Ressourcen bereitstellt, eine ständige Qualifizierung der Mitarbeiter fördert und die Verfügbarkeit sowie den Zugang zu notwendigen Informationen ermöglicht.

5. Rechtliche Rahmenbedingungen halten wir ein!

In unserem Unternehmen setzen wir höchste Anforderungen an die geltenden Normen und Regeln für Qualität, und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen. Die Einhaltung aller einschlägigen nationalen wie internationalen, behördlichen und von den Unfallversicherungsträgern erlassenen Normen, Vorschriften und gesetzlichen Regelungen sowie die betrieblichen Verpflichtungen zur Arbeitssicherheit, zum Gesundheits- und Umweltschutz sind die Basis unseres Handelns. Um diesen Ansprüchen und den Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden, informieren wir uns regelmäßig über Änderungen und setzen diese frühzeitig im Unternehmen um. Dazu verpflichten wir alle Führungskräfte und Mitarbeiter, diese im Rahmen ihrer Fürsorgepflicht jederzeit einzuhalten.

6. Wir fördern Aus- und Weiterbildung!

Unsere Mitarbeiter werden durch geeignete Schulungs- und Ausbildungsangebote in die Lage versetzt, unseren qualitativen Ansprüchen in immer besserem Maße gerecht zu werden.

7. SGU geht uns alle an!

Wir fördern das Umwelt- und Gesundheitsbewusstsein sowie das sichere Arbeiten unserer Mitarbeiter. Dazu fordern wir sie alle auf, Vorschläge zur Unfall- und Schadensverhütung, zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes sowie des Schutzes der Umwelt einzubringen. Die Unternehmensleitung wird diese Vorschläge in aufgeschlossener Weise abwägen und gegebenenfalls umsetzen.

8. Prävention ist wichtig!

SGU ist ein wesentlicher Bestandteil bei unseren Planungs-, Organisations- und Realisierungsprozessen. Rein wirtschaftliche Aspekte dürfen nicht zu unzulässigen Beeinträchtigungen unserer Mitarbeiter und der Qualität unserer Produkte führen. Prävention steht auf allen Gebieten im Vordergrund.

9. Die Vermeidung & Verringerung von Risiken steht im Vordergrund!

Risiken werden systematisch und zeitnah durch die Analyse von Gefahren und Fehlern sowie die Vermeidung und Verringerung von Risiken bearbeitet. Wird ein Risiko als nicht akzeptabel erachtet, müssen die entsprechenden Prozesse verändert oder durch neue Prozesse ersetzt werden. Grundsätzlich wird nach dem Schadensminimierungsgebot gearbeitet. Persönliche Sicherheits- und Schutzmaßnahmen sowie die Qualität der Produkte und Dienstleistungen stehen hier im Vordergrund.

10. Wir setzen auf qualifizierte SGU Beratung!

Durch qualifizierte fachliche und arbeitsmedizinische Beratung durch die Fachkraft für Arbeitssicherheit und den Betriebsarzt werden im Rahmen der gesetzlich festgelegten ASA-Sitzungen, gemeinsam mit der Geschäftsführung und den Sicherheitsbeauftragten, die laufenden Schwerpunktthemen analysiert und Lösungswege aufgezeigt sowie umgesetzt.

11. Kontinuierliche Verbesserung ist unser Ziel!

Wir überprüfen kontinuierlich alle unsere Aktivitäten hinsichtlich unserer Qualitätsansprüche sowie der Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit, den Gesundheits- und Umweltschutz. Es ist Aufgabe aller Beschäftigten, zur ständigen Verbesserung aller Arbeitsprozesse beizutragen. Hierzu tragen wir Fehleranalysen und Maßnahmenpläne an die Mitarbeiter heran und erarbeiten gemeinsam mit ihnen Verbesserungen. Jeder Mitarbeiter hat das Recht und die Pflicht, Fehlerquellen aufzudecken und Vorschläge zur Abhilfe zu unterbreiten, die sorgfältig durch die Verantwortlichen geprüft und möglichst umgesetzt werden.

12. Unsere Leistungen sind messbar!

Durch regelmäßig stattfindende interne Audits werden die Leistungen unseres Unternehmens hinsichtlich Qualität der Produkte, die Angemessenheit dieser Politik und Einhaltung aller SGU-Ansprüche regelmäßig überprüft und bei Bedarf verbessert. Durch einen externen Zertifizierer lassen wir unsere Managementsysteme regelmäßig gemäß einschlägiger Regelwerke überprüfen.

13. Kommunikation ist uns wichtig!

Wir führen mit unserem Personal, mit Behörden, Medien, Kunden, Lieferanten und Organisationen sowie der allgemeinen Öffentlichkeit eine offene Diskussion. Eine schnelle, offene und korrekte Information ist unser Standard.

Die Angemessenheit unserer Unternehmenspolitik und die Umsetzung unserer Zielstellungen werden von uns regelmäßig überprüft und bewertet.

Leipzig / Radeberg, den 01.06.2015

[Jürgen Reckin]

[Rainer Prüße]

[Wolfgang Meyenberg]